

Частное учреждение
профессиональная образовательная организация
ТЕХНИКУМ «БИЗНЕС И ПРАВО»

**Методическая разработка
внеурочного мероприятия
по теме:
«Как сделать карьеру?»**

Группа: ПДЗД

Куратор: Скрыльникова Н.В.

г. Белореченск 2024г.

Цель:

- дать элементарные представления о карьерном росте в профессиональной деятельности человека;
- ознакомить с основными требованиями, необходимыми для успешного карьерного роста;
- показать пути самосовершенствования для достижения успехов в работе.
- способствовать воспитанию веры в себя и свои возможности, настойчивости в достижении цели;
- развитие письменной и устной речи, положительных мотиваций в учебной деятельности.

Форма проведения:

Беседа с элементами дискуссии.

Подготовка:

1. Найти необходимый материал для обсуждения с обучающимися.
2. Организовать группу активистов, способных вести дискуссию.
3. Определить ведущих.

Ход мероприятия:

Вступительное слово куратора:

Наш сегодняшний воспитательный час мы посвятим вашему будущему, а именно как стать успешным в вашей профессии. А не рано ли обсуждать тему карьеры, карьерного роста, скажут некоторые из вас, когда нам еще учиться? А почему бы и нет? В самом начале жизненного пути стоит ставить перед собой высокую планку и по достижении не бояться постоянно ее повышать, тогда и результаты будут высокие, а жизнь не покажется скучной и однообразной, типа: «дом — работа» и опять работа.....

Дискуссия «Зачем люди работают?»

Условия дискуссии:

- утверждения заготавливаются заранее, выписываются на доске или плакате;
- все студенты их изучают и отдают предпочтение одному из них;
- каждый отстаивает своё мнение

Утверждения:

1. Люди работают, чтобы разбогатеть.
2. Люди работают, чтобы содержать семью, не погрязнуть в нищете и не умереть с голоду.
3. Люди работают, потому что хотят применить свои способности для общей пользы.
4. Люди работают, чтобы потом хорошо повеселиться и отдохнуть.
5. Люди работают, потому что им нравится работать.
6. Люди работают, потому что видят в этом смысл жизни.
7. Люди работают, потому что удовлетворяются их потребность в саморазвитии.

Вопрос: А с какой целью будете работать вы?

Вопрос: Какие задачи стоят перед вами в настоящее время, реализация которых смогла бы решить те проблемы, ради которых вы будете трудиться по окончании колледжа?

Вывод: Необходимо успешно закончить учёбу в техникуме, приобрести необходимые знания, умения, навыки для последующего роста профессиональной карьеры.

Вопрос: Что такое карьера (просмотр видеоролика)

Прежде всего, необходимо выяснить, что же такое **карьеря**. В точном переводе с итальянского языка — это *бег, жизненный путь*. Или, если точнее, это:

1. Продвижение в какой-либо сфере деятельности.
2. Достижение известности, славы.
3. Род занятий, профессия.

Профессиональная карьера – это профессиональное продвижение, профессиональный рост как этапы восхождения человека к профессионализму, переход от одних уровней, этапов, ступеней профессионализма к другим как процесс профессионализации (от выбора профессии к овладению профессией, затем упрочнение профессиональных позиций, овладение мастерством, творчеством и др.) Кроме того, *карьера* – это сознательно выбранный и реализуемый работником путь должностного продвижения, стремление к намеченному статусу, к определённой должности. Итак, можно выделить *два вида карьеры*:

- *горизонтальную*: рост профессионального мастерства (оно всегда с вами);
- *вертикальную*: рост в должности (может рухнуть в один день).

Вертикальная и горизонтальная карьера – это два равноправных способа жизни в профессии и в обществе в целом, они существуют вместе и не исключают, а взаимно дополняют друг друга. Сделать карьеру – значит добиться престижного положения в обществе и высокого дохода, который в три раза превосходит средние показатели.

При планировании карьеры человек с самого начала должен решить для себя, какого служебного положения он хочет добиться, какого уровня дохода он желает и что для этого нужно? Это поможет формулировать, а потом регулярно пересматривать и уточнять, особенно в переломные моменты карьеры, личные цели. О карьере человек должен думать постоянно и составлять на ближайшие годы альтернативные варианты продвижения по службе.

Рост сложившегося специалиста оценивается сроками 3-5 лет: именно столько в среднем требуется работнику, чтобы овладеть «секретами мастерства», стать профессионалом на своём рабочем месте.

Профессионал:

1. Обладает специальными знаниями и навыками в своей предметной области.
2. Владеет информацией, умеет её собирать, структурировать и правильно использовать.
3. Знает своих коллег, завоёвывает себе соответствующую репутацию, поддерживает отношения с коллегами, работодателями.
4. Владеет основами менеджмента, т. е. умеет организовать работу других и свой труд.
5. Владеет искусством делового общения, хорошо знает особенности и правила этикета в своей профессиональной среде.

Профессионализм же означает, что человек обладает набором личностных характеристик, необходимых для успешного выполнения

работы. Отсюда вывод: для успешного овладения карьерой недостаточно иметь определённые профессиональные знания, умения и навыки, а необходимо обладать определёнными чертами характера, которые будут способствовать успешному карьерному росту. Это и уверенность в себе, и решительность, и коммуникабельность и т. д.

Вывод:

Карьера :

- Продвижение в какой-либо сфере деятельности;
- Достижение известности, славы;
- Род занятий, профессия.

Давайте попробуем выяснить как построить успешную карьеру.

Для этого нужно:

1. Поставить цель
2. Образование
3. Вера в себя
4. Усердие

Давайте более подробно рассмотрим тему карьерного роста каждого из нас.

Предоставляю слово ведущим нашего «круглого» стола.

Ведущий № 1: Не только человек выбирает профессию, но и сама профессия может диктовать условия. И несмотря на то, что вы уже учитесь и получаете знания по специальности Правоохранительная деятельность, необходимо знать, чтобы найти взаимопонимание с профессией, необходимо, с одной стороны, развивать в себе свои способности, склонности, интересы; а с другой стороны, учесть особенности, которые даны от природы и изменить их или очень сложно или невозможно.

Ведущий № 2: «Требуется на работу» — пожалуй, это самая популярная рубрика в наших газетах, на сайтах в Интернете. Сегодня поиск работы волнует не только собственно безработных, но и выпускников профессиональных учебных заведений, и просто социально активных людей, ищущих способы самореализоваться.

Ведущий № 1: Молодому человеку особенно трудно найти работу, ведь у него нет ни жизненного, ни трудового опыта.

Ведущий № 2: Но, имея представления о том, какие требования предъявляет работодатель, он может предпринять действенные меры для повышения своей конкурентоспособности на рынке труда.

Ведущий № 1: И еще, будучи студентами средних профессиональных учебных заведений, молодые люди смогут заложить основу для своих будущих успехов в работе.

Ведущий № 2: Мне кажется, что любая карьера начинается с вопроса трудоустройства.

Ведущий № 1: Что именно играет решающую роль при принятии решения о приеме на работу?

Ведущий № 2: Все работодатели отмечают особую важность собеседования, ведь большое значение имеет первое впечатление от общения с претендентом. Однако молодые люди, как правило, не имеют представления о том, как вести деловой разговор. В связи с этим руководителями были высказаны такие пожелания идущим на собеседование:

- до предстоящей встречи обдумать все предполагаемые вопросы и ответы на них;
- относиться к собеседованию как к серьезному и очень важному шагу;
- показать себя как человека, необходимого организации;
- показать себя реальными, конкретными делами (рассказать об имеющемся опыте, о собственных достижениях, согласиться поработать временно, за гонорар и т.п., чтобы за это время работодатель смог убедиться в профессионализме и взять на постоянную работу);
- вести разговор энергично, бодро, уверенно, стараться не показывать волнения и робости;
- быть психологически подготовленным к собеседованию (владеть психологическими основами общения);
- иметь приятный внешний вид (приличная одежда и располагающая улыбка);
- показать свою вежливость, воспитанность.

Ведущий №1: Руководители отмечают, что недостаточная профессиональная готовность — дело времени. Обычно молодой специалист легко входит в работу, если он подготовлен в психологическом и социальном плане.

Ведущий № 2: Что же мешает в карьерном росте молодым специалистам? Чаще всего говорят об отсутствии жизненного опыта.

Ведущий № 1: Опыт- да, безусловно это очень важная составляющая, но это дело наживное. В большей степени мешают продвижению по службе:

- потребительские настроения;
- неготовность проявлять инициативу;
- неготовность принимать самостоятельные решения;

Дорогие друзья, на этом мы наше внеурочное мероприятие заканчиваем. Очень надеюсь, что каждый из вас найдет свой профессиональный путь в жизни, будет работать с удовольствием по полученной специальности и мы все будем гордиться вашими продвижениями по службе. Желаем всем достигнуть в жизни карьерных высот. Удачи Вам!